



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Π/ΘΜΙΑΣ, Δ/ΘΜΙΑΣ
ΕΚΠ/ΣΗΣ & ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΚΠ/ΚΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ
Π/ΘΜΙΑΣ & Δ/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ
ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΕΚΠ/ΚΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ Π/ΘΜΙΑΣ &
Δ/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ

ΤΜΗΜΑ Β' ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ
ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΕΚΠ/ΚΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Ανδρέα Παπανδρέου 37
Τ.Κ. – Πόλη: 151 80 – Μαρούσι
Ιστοσελίδα: <http://www.minedu.gov.gr>

Πληροφορίες: Μ. Ρεμούνδου
Τηλέφωνο : 210 344 2271
E-mail: t09pde2n@minedu.gov.gr

Αποστολή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο
Βαθμός Ασφαλείας :
Να διατηρηθεί μέχρι :

Μαρούσι, 4 Ιουλίου 2023

Αρ. Πρωτ. Βαθμός Προτερ.
73493/Ε3

ΠΡΟΣ: Τη Δ/ση Δ.Ε Αχαΐας
mail@dide.ach.sch.gr

ΚΟΙΝ.: Περιφερειακή Δ/ση Π.Ε. & Δ.Ε.
Δυτ. Ελλάδας
mail@deallad.pde.sch.gr

ΘΕΜΑ: Παρέχονται απόψεις για χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου σε μόνιμους εκπαιδευτικούς

ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. Φ.12.1/9359/12-6-2023 έγγραφο της Δ/σης Δ.Ε Αχαΐας με θέμα «Ζητείται διευκρίνιση σχετικά με άδειες διευκόλυνσης (ανατροφής τέκνου)» που διαβιβάστηκε με το υπ' αριθ. 5409/13-06-2023 έγγραφο της Περιφερειακής Δ/σης Π.Ε & Δ.Ε Δυτ. Ελλάδας με θέμα «Διαβίβαση εγγράφου», (αριθμ. πρωτ. εισερχ. εγγράφου ΚΠ ΥΠΑΙΘ 66242/Ε3/13-06-2023)

Σε απάντηση του σχετικού εγγράφου σας, που αφορά στη χορήγηση (ή μη) από την υπηρεσία σας άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου έως 8 ετών σε μόνιμο/η εκπαιδευτικό που λήγει πριν από την 31^η Αυγούστου, σας αναφέρουμε τα ακόλουθα:

1. Σχετικά με την άδεια άνευ αποδοχών στους/στις μόνιμους/ες εκπαιδευτικούς ισχύουν/εφαρμόζονται καταρχήν οι ειδικές διατάξεις της περίπτωσης Ε' του άρθρου 16¹ του ν. 1566/1985 (Α' 167) οι οποίες ορίζουν – μεταξύ άλλων – ότι «ύστερα από πρόταση του αρμόδιου κεντρικού υπηρεσιακού συμβουλίου, μπορεί να χορηγείται σε εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους, όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι ιδίως θεραπεία δυσίατων ασθενειών του ίδιου του εκπαιδευτικού ή των μελών της οικογενείας του, αντιμετώπιση δύσκολων περιπτώσεων εγκυμοσύνης, τοκετού και μητρότητας, ολοκλήρωση μεταπτυχιακών σπουδών, ανάγκη προσωρινής εγκατάστασης στο εξωτερικό», και ότι η εν λόγω άδεια χωρίς αποδοχές «δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να παραταθεί πέρα από πέντε (5) σχολικά έτη». Σημειώνεται ότι η αριθ. 80/2016² γνωμοδότηση του ΝΣΚ αναφέρει

1. Η (υπο)παρ. 1 του εν λόγω άρθρου (που αναφέρει τη φράση «μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους») δεν έχει τροποποιηθεί, ενώ, η (υπο)παρ. 2 του εν λόγω άρθρου διαμορφώθηκε όπως ισχύει με το άρθρο 171 του ν. 4823/2021 (136 Α').
2. Η οποία έχει γίνει αποδεκτή, και ως εκ τούτου είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 9 του ν. 4831/2021 (170 Α') [και την καταργημένη παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 3086/2002 (Α' 324) που ίσχυε ως την ισχύ του ν. 4831/2021]. Το σύνολο των Γνωμοδοτήσεων μπορείτε να τις αναζητήσετε στην ιστοσελίδα του ΝΣΚ.

ότι για τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου στους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης εφαρμόζεται η ειδική διάταξη του άρθρου 16 περ. Ε' του ν. 1566/1985, συμπληρωματικά δε η διάταξη του άρθρου 53 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) και μόνο ως προς το διαδικαστικό θέμα της υποχρεωτικής χορήγησης της και χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Συμπληρωματικά, επομένως, (και εκτός από θέματα που ρυθμίζονται από ειδικές γι' αυτούς/ες διατάξεις) στους/στις εκπαιδευτικούς ισχύουν και οι διατάξεις του Υ.Κ. (ν. 3528/2007, Α' 26, όπως ισχύει). Ειδικότερα, ισχύουν οι διατάξεις α) του άρθρου 53, παρ. 1 του Υ.Κ., όπως έχουν διαμορφωθεί με το άρθρο 29 του ν. 5043/2023 (Α' 91) και ισχύουν, που ορίζουν – μεταξύ άλλων – ότι «άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα [...] η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. [...] Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές», «δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας [...]», και β) του άρθρου 51, παρ. 1 του Υ.Κ., όπως ισχύουν με την προσθήκη εδαφίου με την παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4305/2014 (Α' 237) που ορίζουν ότι «Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτηση του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα όταν πρόκειται για νοσηλεία ανήλικου τέκνου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του.»

3. Από τα ανωτέρω συνάγεται, κατά την άποψη της υπηρεσίας μας, ότι

- i. Η οποιαδήποτε (μακροχρόνια, άνω του 1 μηνός³) άδεια άνευ αποδοχών (για ανατροφή τέκνου κλπ) χορηγείται έως τη λήξη του σχολικού έτους, ήτοι έως τις 31/8. Κατ' εξαίρεση, η άδεια λήγει νωρίτερα από τις 31/8 στην περίπτωση που η διάρκειά της άδειας υπερβαίνει το απώτατο χρονικό σημείο μέχρι του οποίου μπορεί αυτή να διαρκέσει, ήτοι α) των 5 ετών συνολικής διάρκειας της άδειας χωρίς αποδοχές, οπότε και λήγει στο απώτατο χρονικό σημείο της συμπλήρωσης αυτών των ετών, και β) της άδειας χωρίς αποδοχές για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και 8 ετών, οπότε και λήγει με τη συμπλήρωση της ηλικίας των 8 ετών του τέκνου.
- ii. Τα χρονικά διαστήματα της άδειας άνευ αποδοχών για την ανατροφή τέκνου για τα οποία καταβάλλονται αποδοχές των 2 μηνών (στην περίπτωση εκπαιδευτικών που έχουν έως 2 τέκνα) ή των 3 μηνών (σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων) κλπ, σύμφωνα με το άρθρο 53, παρ. 1 του ΥΚ, όπως ισχύει, θα πρέπει να περιλαμβάνονται στο συνολικό χρόνο της άδειας που λήγει στις 31 Αυγούστου.
- iii. Τα χρονικά διαστήματα των 4 μηνών (ανά τέκνο) της άδειας άνευ αποδοχών για την ανατροφή τέκνου που λογίζονται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 53, παρ. 1 του ΥΚ, όπως ισχύει, θα πρέπει να περιλαμβάνονται στο συνολικό χρόνο της άδειας που λήγει στις 31 Αυγούστου.

4. Στο σημείο αυτό, κρίνουμε σκόπιμο να σας αναφέρουμε ότι τα μισθολογικά, ασφαλιστικά ζητήματα και τα ζητήματα «υπηρετήσεως της οργανικής» (δηλ. που άπτονται στο δικαίωμα μετάθεσης) δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Δ/σης (βλ. άρθρο 41 του π.δ. 18/2018 - Α' 31).

3. Επισημαίνεται ότι ειδικότερα για τις άδειες άνευ αποδοχών διάρκειας έως 1 μήνα, αυτές χορηγούνται – και στους εκπαιδευτικούς – σύμφωνα με το άρθρο 51, παρ. 1 του Υ.Κ.

Ειδικά, δε, για την περίπτωση της χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών για την ανατροφή τέκνου ηλικίας έως 8 ετών για χρονικό διάστημα (ακριβώς) 1 μήνα, από το συνδυασμό των διατάξεων του άρθρων 51, παρ. 1 και 53, παρ. 1 του Υ.Κ. προκύπτει ότι άπαξ – εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους, και εφόσον δεν έχει ήδη χορηγηθεί προηγουμένως άδεια άνευ αποδοχών το έτος αυτό σύμφωνα με το άρθρο 51, παρ. 1 του Υ.Κ., – χορηγείται η εν λόγω άδεια και στους/στις εκπαιδευτικούς, ήτοι χωρίς την υποχρέωση λήξης της άδειας στις 31/8.

5. Τέλος, είναι σαφές ότι το αρμόδιο όργανο χορήγησης της οποιασδήποτε άδειας οφείλει να χορηγήσει ή μη την αιτούμενη άδεια στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του και εντός του υφιστάμενου κανονιστικού πλαισίου (δηλ. καταρχήν με βάση τους ισχύοντες νόμους, των γνωμοδοτήσεων του ΝΣΚ που έχουν γίνει αποδεκτές και ερμηνεύουν τους νόμους, της – όποιας – νομολογίας του ανώτατου δικαστηρίου (βλ. ΣτΕ), κλπ). Η οποιαδήποτε άποψη που εκφράζεται σε κάποιο έγγραφο ή εγκύκλιο ή email δεν δεσμεύει το αρμόδιο όργανο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, αλλά, σε κάθε περίπτωση, η οποιαδήποτε απόφαση/πράξη της Διοίκησης (όπως είναι η οποιαδήποτε απόφαση χορήγησης ή μη άδειας από το αρμόδιο όργανο) θα πρέπει να είναι σε θέση να αιτιολογείται επαρκώς από αυτήν (τη Διοίκηση) με βάση το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΚΟΠΕΛΙΤΗΣ

Εσωτ. διανομή:

1. Γεν. Δ/νση Εκπ/κού Προσ/κου Π.Ε. & Δ.Ε.
2. Δ/νση Υπηρεσιακής Κατάστασης και Εξέλιξης Εκπ/κού Προσ/κου Π.Ε. & Δ.Ε.
3. Δ/νση Υπηρεσιακής Κατάστασης και Εξέλιξης Εκπ/κού Προσ/κου Π.Ε. & Δ.Ε. – Τμήματα Α' & Β'
4. Αυτοτελές Τμήμα ΕΕΠ-ΕΒΠ